

강의계획서(KOCW)

강좌명	(한글) 노동법		학점	3
	(영문) Labour Law			
이수구분	전공선택			
교수정보	성명	김봉수	직위	부교수
	소속	사회과학대학 법학과		
강의목표	<p>본 강의를 통해서 개별적 노동관계에 관한 법률(근로기준법, 최저임금법, 남녀고용평등법, 산업안전보건법 등)과 집단적 노동관계에 관한 법률(노동조합설립 및 운영에 관한 법률 등)의 주요 법률규정, 법해석론과 관련 판례를 학습함으로써 노동법 전반에 걸친 이해력을 기르는 것을 목표로 한다. 이를 통해 법률실무가(법조인, 법률사무원, 인사노무담당자 등)로서 노동 관련 문제해결능력을 키우고, 노사분쟁을 예방하기 위한 의사소통능력과 조직관리능력을 제고하고자 한다.</p>			
개발형식	사이버강좌			
평가방법	중간 40%, 기말 40%, 출석 20%			
주 별 계 획(강의내용)				
1주	<p>노동법의 의의</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노동법의 성립 : 로마시대 이후의 고용계약의 출현과 산업혁명 이후의 계약자유의 원칙의 제한으로 등장한 근로계약의 출현과정과 의의, 영국에서의 노동관련 법률 제정과 그 배경 - 노동법의 이념과 기능 : 노동법의 이념인 근로자보호와 그 기능 - 노동법의 법원 : 노동관련 분쟁의 해결기준이 되는 노동법원으로서 성문법원, 단체협약, 취업규칙, 근로계약, 노동관행 			
2주	<p>근로자와 사용자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노동법의 적용대상으로서 근로자 : 근로기준법과 노동조합법상 근로자의 개념, 근로자의 요건, 특수고용직 근로자의 근로자성 - 노동법의 적용대상으로서 사용자 : 근로기준법과 노동조합법상 사용자의 개념, 사업경영담당자, 사용자성이 문제가 되는 경우 			
3주	<p>근로기준법의 적용관계와 기본원칙</p> <ul style="list-style-type: none"> - 노동관계의 구분 : 개별적 노동(근로)관계와 집단적 노동(근로)관계의 차이점과 관련 법률 - 근로기준법의 적용관계 : 근로기준법의 목적, 근로기준법의 적용범위로서 5인 이상 사업장의 의미, 5인미만 사업장에 대한 적용규정 - 근로기준법의 기본원칙 : 근로자의 기본생활보장, 근로조건대등결정의 원칙, 강제근로의 금지, 폭행금지, 중간착취의 배제, 공민권행사의 보장 등 			

4주	<p>근로계약의 성립과 근로관계의 내용</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근로계약의 성립 : 근로계약의 성립의 요소, 미성년자의 근로계약 체결, 근로계약과 관련한 문제로서 채용내정과 시용 - 근로조건의 명시와 근로자의 자유로운 이동의 보장 : 근로조건명시, 위약예정금지, 전차금상계금지, 강제저금금지 등 - 근로자와 사용자의 근로계약상 의무 : 근로계약상 주된 당사자의 의무와 부수적 의무
5주	<p>임금 I</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임금의 개념 : 임금의 개념, 평균임금의 의의와 적용범위, 통상임금의 의의와 적용범위, 임금항목별 평균임금과 통상임금의 구별 - 최저임금 : 최저임금의 의의, 최저임금법의 개요, 최저임금의 계산방법
6주	<p>임금 II</p> <ul style="list-style-type: none"> - 임금의 지급방법 : 직접지급원칙, 통화지급원칙, 정기지급원칙, 임금의 비상시 지급 - 휴업수당 : 휴업과 휴업수당의 개념, 휴업수당의 지급요건 및 예외 적용 - 임금채권의 보호 : 임금채권보호의 의의, 도급사업 및 건설사업에서 근로자의 임금채권의 보호, 임금채권의 우선변제제도, 임금채권보장법, 임금의 소멸시효
7주	<p>근로시간, 휴게·휴일 및 휴가</p> <ul style="list-style-type: none"> - 근로시간 : 근로시간 규제 의의, 법정근로시간, 연장근로 및 시간, 연장근로에 따른 가산임금 - 유연근로시간제와 근로시간 특례 : 탄력적 근로시간제 및 선택적 근로시간제의 의의·요건, 근로시간 특례제도 및 특례 업종
8주	<p>중간고사</p>
9주	<p>여성과 연소자의 보호, 취업규칙</p> <ul style="list-style-type: none"> - 여성과 연소자의 보호 : 여성과 소년에 공통된 보호, 연소자에 대한 근로기준법상 보호, 여성에 대한 근로기준법과 남녀고용평등법상 보호 - 취업규칙 : 취업규칙의 의의 및 개념, 취업규칙의 작성, 취업규칙의 불이익변경의 요건
10주	<p>안전·보건, 재해보상, 인사와 징계</p> <ul style="list-style-type: none"> - 안전·보건, 재해보상 : 산업재해예방에 관한 산업안전보건법, 산업재해보상에 관한 근로기준법과 산업재해보상보장법의 주요 내용, 출퇴근 재해의 개념과 관련한 판례 - 인사와 징계 : 인사권의 의의, 인사권의 행사(배치전환, 전출, 전직, 휴직, 직위해제), 기업질서와 징계
11주	<p>근로관계의 종료</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해고 이외의 근로관계의 종료 : 근로관계종료의 사유, 사직과 합의해지의 개념, 합의해지의 청약과 관련 판례 - 해고의 제한 : 해고제한과 직장존속 보호, 근로기준법상 해고과 그 요건, 경영상 이유에 기한 해고의 의의와 요건 - 근로관계종료 후 근로자의 보호

12주	<p>집단적 노사관계법과 노동조합</p> <ul style="list-style-type: none"> - 집단적 노사관계법의 의의 : 개별적 노동관계와 집단적 노사관계법의 특색 및 의의, 헌법상 노동3권의 종류와 개념 - 노동조합의 의의 : 노동조합의 개념, 노동조합법상 근로자 및 사용자의 개념 - 노동조합의 요건과 자주성 : 노동조합의 설립요건(실질적 요건과 형식적 요건), 복수노조, 법외노조, 노동조합의 자주성
13주	<p>단체교섭과 단체협약</p> <ul style="list-style-type: none"> - 단체교섭 : 단체교섭의 의의, 단체교섭의 유형, 성실교섭의무, 단체교섭의 노동조합측·사용자측 당사자, 교섭담당자 - 단체협약 : 단체협약의 개념, 단체협약의 규범적 부분과 채무적 부분의 개념 및 내용과 효력
14주	<p>쟁의행위와 부당노동행위</p> <ul style="list-style-type: none"> - 쟁의행위 : 우리나라의 노동쟁의의 역사, 노동쟁의·쟁의행위·단체행동의 개념과 구별, 근로자측 쟁의행위(파업, 태업, 준법투쟁 등), 사용자측의 쟁의행위(직장폐쇄 등), 쟁의행위의 당사자·목적·수단·방법·절차, 정당한 쟁의행위와 불법한 쟁의행위의 효력 - 부당노동행위 : 부당노동행위의 의의, 부당노동행위 개별적 유형 및 관련 판례
15주	기말고사