

강 의 계 획 서

2020 년도 1학기

출력날짜 : 2020.06.16

출력시간 : AM 9:24

과목명	경력개발과 HRD	과목코드	0006781001
학과 / 학년	창의인재개발학과 / 3	이수구분/성적평가방법	전공선택 / 상대평가
소속 / 교수	창의인재개발학과 / 박용호	학점/강의/실습	3 / 3 / 0
전화번호	0328358165	요일 / 교시	[SN205:월(1)(2),금(0)]
면담가능시간	매주 월요일	강의실	

[1] 교과목개요 / 목적

본 수업은 경력개발의 다양한 논의에 대한 검토를 통해 이론적, 실천적 역량 개발을 목적으로 한다.

[2] 수업목표

- HRD의 한 영역인 경력개발 분야와 관련된 이론 및 실제에 대해 설명할 수 있다.
- 조직 내의 경력개발 전략수립과 관련하여 인재 확보 및 활용의 중요성을 이해하고 설명할 수 있다.
- 경력개발 프로그램 및 승계계획의 개념을 설명하고 실제 기업 현장에서 활용할 수 있다.
- 본인의 경력개발전략을 수립하고 향후 실천계획을 수립한다.

[3] 수업진행방법

- 강의를 기본으로 토론 및 세미나 형식을 활용함.
- 기타 자세한 안내는 수업 오리엔테이션에서 제공할 예정

㉠ 수업방식

강의	토론	세미나	실습	시청각	유인물	견학	기타
60 %	20 %	20 %	%	%	%	%	%

㉡ 기자재활용

판서	OHP	슬라이드	차트	비디오	오디오	컴퓨터	기타
%	%	%	%	%	%	%	%

[4] 학습평가방법

㉠ 성적평가비율

시험	출석	과제
60 %	20 %	20 %

- 출석성적 : 20점 만점 (학칙시행세칙 제56조 제2항) → 일반 과목(3학점) 1시간 결석시 1/3점 감 → 3시간 결석시 1점 감점
- 실제 수업시간수의 1/3 이상 결석한 자 및 부정행위자는 시험 등 성적에 불구 학점인정 불가 (학생시행세칙 제56조 제3항)

[5] 주교재 및 참고서적

[주교재]

(1)	저자	Rothwell 외	출판사	엑스퍼트 컨설팅	교재명	핵심인재 개발전략	발행년도	20070101
(2)	저자	램 차란 외	출판사	미래의 창	교재명	리더십 파이프라인	발행년도	20110101
(3)	저자		출판사		교재명		발행년도	

[참고서적]

(1)	저자	에드 마이클스 외	출판사	세종서적	교재명	인재전쟁	발행년도	20010101
(2)	저자	오현석	출판사	학지사	교재명	ASTD 인적자원개발 트렌드	발행년도	20090101
(3)	저자		출판사		교재명		발행년도	
(4)	저자		출판사		교재명		발행년도	
(5)	저자		출판사		교재명		발행년도	

[기타서적]

[6] 주별 세부 수업계획

제 1 주	수업 오리엔테이션
제 2 주	경영전략으로서의 학습 - 오현석 (2009). ASTD 인적자원개발 트렌드, 1장.
제 3 주	인재 확보와 활용의 중요성 - 에드 마이클스 외 (2001). 인재전쟁. - 오현석 (2009). ASTD 인적자원개발 트렌드, 4장.
제 4 주	인재 확보와 활용의 전략 I - 로버트 워터맨 외 (2001). 인재 확보 전략, 1~4장.
제 5 주	인재 확보와 활용의 전략 II - 로버트 워터맨 외 (2001). 인재 확보 전략, 5~8장.
제 6 주	인재에 대한 성과측정 - 브라이언 베커 외 (2001). HR 스코어카드.
제 7 주	핵심인재 확보 및 활용 사례 발표 - 개인별 사례 발굴 및 발표
제 8 주	중간고사
제 9 주	경력개발프로그램 - 로스웰 외 (2007). 핵심인재 개발전략, 1-2부
제 10 주	리더십 파이프라인 I - 램 차란 외 (2011). 리더십 파이프라인, 1~7장
제 11 주	리더십 파이프라인 II - 램 차란 외 (2011). 리더십 파이프라인, 8~14장
제 12 주	승계계획 I - 로스웰 (2010). Effective succession planning.
제 13 주	승계계획 II - 로스웰 (2010). Effective succession planning.
제 14 주	승계계획 사례 발표 - Best practices for succession planning 사례 발표
제 15 주	승계계획 tool kit 탐색 - 소블 외 (2007). Best practices for succession planning, 10-13장. - 로스웰 (2010). Effective succession planning.
제 16 주	기말고사

[7] 과제

제 1 과제	과제명	핵심인재 확보 및 활용 사례 발표	제출일	
	목표			
	진행방법 및 유의사항	추후 안내예정		
	참고자료			
제 2 과제	과제명	승계계획 사례 정리 및 발표	제출일	
	목표			
	진행방법 및 유의사항	추후 안내예정		
	참고자료			
제 3 과제	과제명		제출일	
	목표			
	진행방법 및 유의사항			
	참고자료			

[8] 장애학생 학습지원

장애학생은 수강 시 필요한 지원 사항에 대하여 담당 교수 및 장애학생지원센터에 요청 할 수 있음
예) 학습도우미, 과제제출, 시험시간 연장 등