


# GLOCAL 비교과 프로그램 과정개요서

KU Learning Channel 프로그램(13)

주제	NCS 기반의 취업과 진로			차시	6차시		
대상	글로벌 캠퍼스 재학생						
인재상	합리적 소통인		전문적 통섭인		창의적 실천인		선도적 세계인
핵심역량	인성역량	의사소통역량	종합적 사고력	지식탐구역량	창의역량	정보활용역량	글로벌 역량
					30%		70%
강사	성명	김미란			소속	(주) 쉽표와 느낌표 이사	

## 2. 특강 개요

개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>2015년 취업시장을 흔든 키워드 중 단연 돋보였던 NCS의 채용 프로세스를 이해하고 NCS 엑기스만 뽑아 취업에 성공, 정복하는 방법을 학습 한다.</li> </ul>																											
목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS의 의의와 채용 프로세스를 이해하고 작종별 요구되는 직무능력과 채용 시장의 변화를 인지 할 수 있다.</li> </ul>																											
특강 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>NCS의 의의와 채용프로세스 이해</li> <li>직업기초능력의 항목분석과 자기이해</li> <li>산업분야 및 직종별로 요구되는 직무능력과 채용시장의 변화 인지</li> <li>NCS기반의 이력서와 자소서 쓰기</li> <li>본격적인 면접준비</li> <li>학습내용정리하기 및 장기목표설정</li> </ul>																											
추천 도서	<ul style="list-style-type: none"> <li>정종태. (2015). NCS 이해와 취업 성공 전략</li> <li>박문각. (2015). NCS 직업기초능력평가 문제해결능력</li> <li>박문각. (2015). NCS 직업기초능력평가 의사소통능력</li> </ul>																											
특강 맛보기	 <p>NCS 기반의 취업전략과 진로설계 1강 - NCS전형의 이해</p>	<p><b>NCS의 의의</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>주요기업 면접 방식</th> <th>평가항목</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>SK 하이닉스</td> <td>현업에서 마주치는 상황에 대해 문제해결 평가</td> </tr> <tr> <td>SPC</td> <td>소금물 농도테스트, 제시된 시표의 향 파악</td> </tr> <tr> <td>기업은행</td> <td>PT면접, 토론면접, 인성면접, 게임면접 실시</td> </tr> <tr> <td>동화기업</td> <td>'동화와 나의 비전'이란 주제로 자유롭게 비전말을 그리고 평가</td> </tr> <tr> <td>삼천리</td> <td>팀별 미션을 수행하는 전 과정이 평가요소</td> </tr> <tr> <td>샘표</td> <td>4-5명이 한 조로 요리를 직접 만들고 발표</td> </tr> <tr> <td>우리은행</td> <td>지원자 2명이 한 팀이 돼 판매자와 구매자를 번갈아가며 롤플레이팅 실시</td> </tr> <tr> <td>유한칼벨리</td> <td>하루 동안 생활하면서 지원자 관찰</td> </tr> <tr> <td>크라온제과</td> <td>한 조를 이뤄 독서 토론 실시</td> </tr> <tr> <td>팔도</td> <td>리뷰를 시식하고 이를 개선하기 위한 아이디어를 제시</td> </tr> <tr> <td>하나금융</td> <td>조별과제, 게임면접, PT면접, 집단토론 등 구성</td> </tr> <tr> <td>하이브 진로</td> <td>대리급 이상 직원이 면접관 참여, 지원자의 태도를 평가 출처 : 잡코리아</td> </tr> </tbody> </table>	주요기업 면접 방식	평가항목	SK 하이닉스	현업에서 마주치는 상황에 대해 문제해결 평가	SPC	소금물 농도테스트, 제시된 시표의 향 파악	기업은행	PT면접, 토론면접, 인성면접, 게임면접 실시	동화기업	'동화와 나의 비전'이란 주제로 자유롭게 비전말을 그리고 평가	삼천리	팀별 미션을 수행하는 전 과정이 평가요소	샘표	4-5명이 한 조로 요리를 직접 만들고 발표	우리은행	지원자 2명이 한 팀이 돼 판매자와 구매자를 번갈아가며 롤플레이팅 실시	유한칼벨리	하루 동안 생활하면서 지원자 관찰	크라온제과	한 조를 이뤄 독서 토론 실시	팔도	리뷰를 시식하고 이를 개선하기 위한 아이디어를 제시	하나금융	조별과제, 게임면접, PT면접, 집단토론 등 구성	하이브 진로	대리급 이상 직원이 면접관 참여, 지원자의 태도를 평가 출처 : 잡코리아
	주요기업 면접 방식	평가항목																										
SK 하이닉스	현업에서 마주치는 상황에 대해 문제해결 평가																											
SPC	소금물 농도테스트, 제시된 시표의 향 파악																											
기업은행	PT면접, 토론면접, 인성면접, 게임면접 실시																											
동화기업	'동화와 나의 비전'이란 주제로 자유롭게 비전말을 그리고 평가																											
삼천리	팀별 미션을 수행하는 전 과정이 평가요소																											
샘표	4-5명이 한 조로 요리를 직접 만들고 발표																											
우리은행	지원자 2명이 한 팀이 돼 판매자와 구매자를 번갈아가며 롤플레이팅 실시																											
유한칼벨리	하루 동안 생활하면서 지원자 관찰																											
크라온제과	한 조를 이뤄 독서 토론 실시																											
팔도	리뷰를 시식하고 이를 개선하기 위한 아이디어를 제시																											
하나금융	조별과제, 게임면접, PT면접, 집단토론 등 구성																											
하이브 진로	대리급 이상 직원이 면접관 참여, 지원자의 태도를 평가 출처 : 잡코리아																											
<p><b>NCS 도입배경 및 기반 채용 프로세스</b></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>중점</th> <th>NCS 채용 방식</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>자소서 작성</td> <td>- 성장과정 - 장단점 및 생활신조 - 지원동기 및 희망업무 - 기타사항(예외봉사활동 등)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>종사분야 필요역량 및 역량 개발 노력</li> <li>새로운 환경에서 일을 추진했던 경험</li> <li>기업의 매출액 유행과 혁신유형 개선방안</li> <li>기업의 특성에 맞는 사회공헌 활동</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>서류 통과 기준</td> <td>- 학교성적, 토익점수, 공중 가점을 점수화하여 서류통과 (채용배정인원의 일정배수)</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>학교성적이 3.0 이상인 지원자 모두 서류통과</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td>채용 가점</td> <td>- 공로가점</td> <td> <ul style="list-style-type: none"> <li>직무와 관련된 가점</li> <li>직무와 무관한 자격을 불인정</li> </ul> </td> </tr> </tbody> </table>	구분	중점	NCS 채용 방식	자소서 작성	- 성장과정 - 장단점 및 생활신조 - 지원동기 및 희망업무 - 기타사항(예외봉사활동 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>종사분야 필요역량 및 역량 개발 노력</li> <li>새로운 환경에서 일을 추진했던 경험</li> <li>기업의 매출액 유행과 혁신유형 개선방안</li> <li>기업의 특성에 맞는 사회공헌 활동</li> </ul>	서류 통과 기준	- 학교성적, 토익점수, 공중 가점을 점수화하여 서류통과 (채용배정인원의 일정배수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>학교성적이 3.0 이상인 지원자 모두 서류통과</li> </ul>	채용 가점	- 공로가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무와 관련된 가점</li> <li>직무와 무관한 자격을 불인정</li> </ul>	<p><b>현직에 종사하고 있는 기관별 인사담당직원에게 NCS란?</b></p> <div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; border-radius: 10px; background-color: #e0f0ff;"> <p>'경험과 직무를 최대한 조화시켜 작성했 쓰는 게 좋다'</p> </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; border-radius: 10px; background-color: #e0f0ff;"> <p>'이 시간을 통해 내가 하고 싶은 일 내가 할 수 있는 일 직무를 먼저 찾아야 한다'</p> </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; border-radius: 10px; background-color: #e0f0ff;"> <p>'NCS는 기존에 없던 역량을 평가하는 게 아니고 역량을 조금 바꿔서 지원자들이 흔한스런 것이라도 기준을 제시한 것이다'</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-top: 10px;"> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; border-radius: 10px; background-color: #e0f0ff;"> <p>'NCS를 채용에 반영하면서 가장 주목할 세가지 부분은 직무파악, NCS기반 지원서, 자체 개발한 면접 TOOL 이다'</p> </div> <div style="border: 1px solid blue; padding: 5px; border-radius: 10px; background-color: #e0f0ff;"> <p>'전공시범의 경우 만약 법학이라면 이전에는 판매 등 시험용 문제가 출제 됐지만 이제는 실제 법과 관련된 일을 할 때 필요한 업무를 예시로 제시한다'</p> </div> </div>															
구분	중점	NCS 채용 방식																										
자소서 작성	- 성장과정 - 장단점 및 생활신조 - 지원동기 및 희망업무 - 기타사항(예외봉사활동 등)	<ul style="list-style-type: none"> <li>종사분야 필요역량 및 역량 개발 노력</li> <li>새로운 환경에서 일을 추진했던 경험</li> <li>기업의 매출액 유행과 혁신유형 개선방안</li> <li>기업의 특성에 맞는 사회공헌 활동</li> </ul>																										
서류 통과 기준	- 학교성적, 토익점수, 공중 가점을 점수화하여 서류통과 (채용배정인원의 일정배수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>학교성적이 3.0 이상인 지원자 모두 서류통과</li> </ul>																										
채용 가점	- 공로가점	<ul style="list-style-type: none"> <li>직무와 관련된 가점</li> <li>직무와 무관한 자격을 불인정</li> </ul>																										