

수업계획서

2014학년도 (2)학기

강좌명	(한글) 기업에서의 인적자원개발			학점	3학점
	(영문) Human Resource Development in the Corporate				
이수구분	교양선택				
교수정보	성명	한안나	직위	교수	
	소속	대구가톨릭대학교 사범대학 교육학과			
	연락처				
강의목표	<p>시대적 변화와 더불어 인적자원의 중요성이 강조되면서부터 인적자원개발(HRD)은 대부분의 조직에서 핵심적인 요소로 발전되어 왔다. 오늘날 많은 조직과 기업들은 인간자원의 질을 향상시키며 개발과 성장을 지원하는 부서를 두고 있고 HRD는 조직의 생산성, 효율성, 수익성을 제고하기 위한 중요한 전략적 접근으로 고려되고 있다. 본 강좌는 평생교육의 여러 가지 종류 중 조직 내에서 성인을 대상으로 이루어지는 인적자원개발에 대한 이해를 목적으로 한다. 인적자원개발의 기본적인 개념과 영역을 익히고 특히 교육적인 관점에서 실행되고 있는 다양한 활동과 프로그램 개발 과정에 대해 학습한다. 또 조직 내에서 이루어지고 있는 다양한 HRD 실행 전략을 학습하고 이에 대한 실천적 지식을 함양하는데 그 목적이 있다.</p>				
개발형식	저작도구(e-stream) HTML/Flash() 기타(동영상)				
평가방법	출석(20%), 시험(50%), 참여율(10%) 레포트(20%)				
주 별 계 획(강의내용)					
1주	지식기반사회와 HRD 환경의 변화				
2주	HRD의 기본원리				
3주	HRD의 역사와 발전과정				

4주	HRD와 인접 학문
5주	HRD 담당자의 역할
6주	HRD 프로그램 개발 과정
7주	HRD 프로그램 개발 - [Plan] 요구분석
8주	중간고사
9주	HRD 프로그램 개발 - [Do] 효과적인 교육훈련기법
10주	HRD 프로그램 개발 - [See] HRD 프로그램 평가
11주	학습조직의 이해
12주	지식경영의 이해
13주	이러닝의 이해
14주	HRD의 동향과 전망
15주	기말고사