

수업계획서

교과목	간호관리학	학년	4학년	학점(시수)	3학점(3시수)			
개설학기	2024년 1학기	강의시간	매주 월요일 1~3교시, 매주 목요일 1~3교시					
이수구분	전공필수	담당교수	이 은 혜					
교과목 개요	<p>관리자로서 역할을 수행하는데 필요한 행정 및 조직의 제이론을 소개하고 전문적 단체 및 간호전달 체제에 대한 개념을 이해함으로써 간호 행정조직을 평가, 분석할 수 있는 지도자적 능력을 배양한다. 효과적, 효율적 조직 관리를 위해 필요한 관리의 개념과 관리 과정(기획, 조직, 인사)의 개념 및 기능에 대한 이해와 간호단위 관리 및 운영에 대한 개괄적 이해를 통해 간호단위 및 간호조직을 관리할 수 있는 간호 리더로서의 능력을 함양한다.</p> <p>간호관리 과정 중 지휘, 통제의 세부적인 간호관리 기능과 기법, 간호단위 관리에 대해 학습하여 미래의 지도자로서 리더십을 발휘하여 대상자에게 양질의 간호서비스를 제공할 수 있는 간호관리 역량을 기른다. 본 수업을 통하여 습득하는 간호단위관리, 리더십, 간호정보체계, 간호서비스 마케팅을 포함한 직접적인 간호관리 적용분야에 대한 이해를 바탕으로 추후 이를 적용할 수 있는 자질을 함양한다.</p>							
교과목 학습목표	<p>관리이론의 발달적 배경, 간호관리 과정의 기획과 조직, 의료체계내에서의 윤리적 기준을 함양한다. (PO2/L3).</p> <p>의사소통능력과 협동능력을 통한 전문적 간호역량을 형성하기 위하여, 다학제적 전문 분야간 협력과 효과적인 의사소통술을 적용한다.(PO6/L3)</p> <p>글로벌 보건의료 환경에서 능동적으로 지도력을 하기 위하여, 보건의료정책을 이해하고 간호관리자적 역량을 설명한다.(PO7/L3).</p>							
간호학과 학습성과 와 교과목 학습성과	교육 목표	간호학과 학습성과(PO)	교과목 학습성과(CO)	평가				
	1	PO2 관리이론의 발달적 배경, 간호관리 과정의 기획과 조직, 의료체계내에서의 윤리적 기준을 함양한다.	CO1 관리이론의 발달적 배경, 간호관리 과정의 기획과 조직 과정을 학습한다. 간호사로서 갖추어야 하는 전문직관과 윤리관을 제시한다	암기, 해석형 시험 (중간) +과제				
	5	PO6 의사소통능력과 협동능력을 통한 전문적 간호역량을 형성하기 위하여, 다학제적 전문 분야간 협력과 효과적인 의사소통술을 적용한다.	CO2 간호조직의 구조와 원리, 간호관리체계를 이해함으로써, 조직 간 조직내의 의사소통과 업무 관련성을 학습한다. 지휘와 통제의 개념 학습을 통하여 통제가 전체 의료 조직에 미치는 영향을 이해한다.	암기, 해석형 시험 (기말) +과제				
	6	PO7 글로벌 보건의료 환경에서 능동적으로 지도력을 하기 위하여, 보건의료정책을 이해하고 간호관리자적 역량을 설명한다.	CO3 보건의료자에게 바람직한 리더십을 파악하고 자신에게 적용한다.	개별과제				
학습평가방법 및 기준	지필고사-중간 (문제 해결형 및 주관식)		지필고사-기말 (문제 해결형 및 주관식)	과제	출석 및 태도 계			
	35		35	20	10 100			
※성적반영에 대한 상대평가 혹은 절대평가 적용은 학사공지에 따라 유동적으로 변경될 수 있음.								
주 교재	장금성, 이명하, 이태화, 김정숙, 강경화, & 김미영 (2024). 최신 간호관리학 제6판. 서울: 현문사.							
참고문헌	정면숙, 박광옥, 김종경, 김은경, 김세영, 박은준, 박명화 (2018). 알기 쉽고 현장감 있는 간호관리학. 서울:현문사 서문경애 외 지음(2018). 간호관리학. 서울: 현문사 염영희 등 지음(2017). 간호관리학. 서울:수문사							

< 주차별 강의진행계획 >

주	주별 학습내용	Lesson Outcome	교수학습 방법
1	1장 간호 관리의 이해-간호관리의 개념과 체계 모형	<ul style="list-style-type: none"> 간호관리의 개념과 체계 모형: 간호관리의 개념, 간호관리 체계 	강의 질의응답
2	1장 간호 관리의 이해-간호관리 역량	<ul style="list-style-type: none"> 간호관리 역량: 간호사의 관리업무, 관리유형, 간호과리자의 역할, 간호관리자 관리수준별 기술, 간호관리자 관리수준별 관리역량 	강의 질의응답
3	1장 간호 관리의 이해-관리이론	<ul style="list-style-type: none"> 관리이론: 고전기 관리이론, 신고전적 관리이론, 현대기 관리이론 	강의 질의응답
4	2장 기획-기획의 이해, 목표관리, 의사결정	<ul style="list-style-type: none"> 기획의 이해: 기획의 개념과 원칙, 기획의 유형, 기획의 계층화 목표관리: 목표관리의 개념과 의의, 목표관리과정 및 실제, 목표관리의 장단점 의사결정: 의사결정의 이해, 의사결정의 유형, 의사결정의 수준 	강의 질의응답
5	2장 기획-예산과 의료비 지불제도	<ul style="list-style-type: none"> 예산과 의료비 지불제도: 재무관리, 예산, 의료비 지불제도, 간호수가 	강의 질의응답
6	2장 기획-간호서비스 마케팅	<ul style="list-style-type: none"> 간호서비스 마케팅: 마케팅의 이해, 간호서비스 마케팅 	강의 질의응답
7	3장 조직-조직에 대한 이해	<ul style="list-style-type: none"> 조직에 대한 이해: 조직과 조직화의 개념, 조직화의 원리 	강의 질의응답
8	3장 조직-조직구조	<ul style="list-style-type: none"> 조직구조: 조직구조의 구성요소, 조직구조의 결정요인, 조직구조의 유형 	강의 질의응답
9	3장 조직-직무관리	<ul style="list-style-type: none"> 직무관리: 직무설계, 직무분석, 직무평가 	강의 질의응답
10	3장 조직- 간호전달체계, 조직문화와 조직변화	<ul style="list-style-type: none"> 간호전달체계: 기능적 간호방법, 팀간호 방법, 일차간호 방법, 모듈간호방법, 사례관리 조직문화와 조직변화: 조직문화의 개념, 조직문화의 형성과 구성요소, 조직문화와 조직성과, 조직변화 	강의 질의응답
11	4장 인적자원관리 인적자원관리의 이해 인적자원의 확보관리	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원관리의 이해 인적자원의 확보관리: 간호인적자원 계획, 환자분류체계, 간호인력의 모집, 선발 및 배치 	강의 질의응답
12	4장 인적자원관리-인적자원의 개발관리	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원의 개발관리: 교육훈련, 경력개발, 인사고과 	강의 질의응답
13	4장 인적자원관리- 인적자원의 보상관리 인적자원의 유지관리	<ul style="list-style-type: none"> 인적자원의 보상관리 인적자원의 유지관리: 인간관계 관리, 문제직원의 관리, 이직관리, 노사관계 관리, 협상 	강의 질의응답
14	5장 지휘_전통적 리더십	<ul style="list-style-type: none"> 리더십: 리더십의 개념, 전통적 리더십 이론 	강의 질의응답
15	5장 지휘_현대적 리더십	<ul style="list-style-type: none"> 리더십: 현대적 리더십 이론, 리더십과 권력, 리더의 역할과 리더십의 성과 	강의 질의응답