

강 의 계 획 서

1. 교과목 정보

교과목명	학점	권장 학과	권장학년	이수구분
글로벌노사관계론	<input checked="" type="checkbox"/> 3학점		2학년 3학년 4학년	전공선택
작성 교수	대학 및 부서	학과(학부)		성명
	경영대학	경영학과		김도근
학습목표	<p>오늘날 글로벌 가치사슬의 확산과 4차 산업혁명의 착근 그리고 지속가능발전의 인식 제고 등 노동환경의 변화는 전통적인 노사관계 지형에 ‘고용 없는 성장’, 플랫폼 노동, 노동의 유연화와 불안정 고용 등 등 새로운 이슈를 던져주고 있어 경영담론에서 노사관계에 대한 관심이 높아지고 있다.</p> <p>이러한 노동환경의 변화에 부응하여 이 과목은 노동자의 권리보호와 동시에 지속가능경영의 실천을 위한 한 축으로서 노사관계를 노동법제적 시각과 경영관리적 측면에서 살펴봄으로써 노사문제에 대한 수강학생들의 리더십을 함양하는데 교육목표가 있다.</p>			
강의교재	국가법령센터의 근로기준법, 노동조합 및 노동관계조정법 등 법률, 시행령, 판례 등			
교육 목적 및 필요성	<p>오늘날 글로벌 가치사슬의 확산과 4차 산업혁명의 착근 그리고 지속가능발전의 인식 제고 등 노동환경의 변화는 전통적인 노사관계 지형에 ‘고용 없는 성장’, 플랫폼 노동, 노동의 유연화와 불안정 고용 등 등 새로운 이슈를 던져주고 있어 경영담론에서 노사관계에 대한 관심이 높아지고 있다.</p> <p>이러한 노동환경의 변화에 부응하여 이 과목은 근로자의 권리보호와 동시에 지속가능경영의 실천을 위한 한 축으로서 노사관계를 노동법제적 시각과 경영적 측면에서 살펴봄으로써 노사문제에 대한 수강학생들의 리더십을 함양하는데 교육목표가 있다.</p> <p>이 과목을 효과적으로 학습하기 위해서는 판례, 행정해석, 관련 법규의 빈번한 개폐 등 다양한 법원(法源)이 핵심 수업자료이기 때문에 수업자료의 체계적인 인식과 자기주도적인 학습참여가 뒷받침되지 않으면 교수학습활동이 효과적으로 진행되기 힘든 성격을 띠고 있다.</p> <p>최근 ISO 26000, gig노동자, 외국인 노동자, 양성평등, 고령 노동자 등과 관련하여 새롭게 조명되고 있는 노동인권에 대한 사회적 책임의 요구는 기업경영에서 노사관계의 중요성을 새삼 환기시켜주고 있다.</p>			

원격수업 주차별 강의내용

주	차시	주 제	세부 내용
1	1	노사관계란 무엇이며, 왜 노사관계를 학습하는지를 알아본다.	1-1-1. 우리사회의 노동현실과 노동인권의 문제를 알아본다. 1-1-2. 노사관계를 둘러싼 이해관계자의 행위(전략), 기업경영과 노동자 입장에서 노사관계의 학습 목표를 알아본다.
	2	산업민주주의와 노사관계의 제도화 과정을 살펴본다.	1-2-1. 자본주의 발전과정과 산업민주주의의 등장배경 그리고 노사관계의 제도화 장치를 분석한다.
	3	지속가능발전과 글로벌 가치사슬에 따른 노사관계의 지형변화를 분석한다.	1-3-1. 지속가능발전과 ISO 26000을 통해 노동인권의 문제를 이해한다. 1-3-2. 글로벌 가치사슬에 의한 노사관계의 상황맥락을 살펴본다.
2	1	노동시장의 측면에서 노사관계를 규정하는 요인들을 살펴본다.	2-1-1. 노동문제의 연구영역에 대해 살펴본다. 2-1-2. 노동시장이론과 우리나라 노동시장의 특성을 살펴본다.
	2	4차 산업혁명에 따른 노동환경의 변화를 살펴본다.	2-2-1. 4차 산업혁명의 도래와 노동시장의 변화동향을 분석해 본다. 2-2-2. 플랫폼 노동의 현황과 노동자 상태를 살펴본다.
	3	노사관계의 지형변화에 따른 노동의 미래의제를 살펴본다.	2-2-1. 노동시장, 노사관계, 고용관계 등에 대해 알아본다. 2-2-2. 4차 산업혁명과 노동변화 그리고 노사관계의 미래의제를 살펴본다.
3	1	노동약자와 보호입법의 내용을 알아본다	3-1-1. 세대차이에 따른 문화적 특성이 노사관계에 미치는 영향에 대해 생각해 본다 3-1-2. 노동력 구성의 다양화에 따른 보호입법의 내용을 살펴본다
	2	노동과정과 우리나라 노동현실을 살펴본다	3-2-1. 노동과정의 변화가 노사관계에 미치는 영향을 알아본다 3-2-2. 불평등 심화에 따른 노동현실과 ‘Occupy the Wall Street’ 운동의 배경을 진단해 본다
	3	노동의 미래의제에 대해 알아본다	3-1-1. Inclusive Growth 담론에서 노사관계의 의미를 살펴본다 3-1-2. ILO의 .보다 밝은 미래를 위한 노동의제 ‘를 살펴본다
4	1	노사관계의 법원과 근로기준법의 대강을 살펴본다	4-1-1. 국가법령센터, 노동관련 행정기관 등 이용방법을 알아본다 4-1-2. 근로계약, 시용계약, 수습계약 등에 대해 살펴본다
	2	근로계약에 관한 법규를 살펴본다	4-2-1. 근로법에서 말하는 근로자, 사용자에 대해 알아본다 4-2-2. 노동계약의 당사자 의무에 대해 살펴본다
	3	임금에 관한 법규를 살펴본다	4-3-1. 임금에 관한 근로법 조문을 살펴본다 4-3-2. 최저임금법, 통상임금과 평균임금에 대해 살펴본다
5	1	임금과 근로시간에 대해 알아본다	5-1-1. 임금지불방법에 관한 근로법 조문을 살펴본다 5-1-2. 임금산정범위에 대해 살펴본다
	2	유연근로시간제를 살펴본다	5-2-1. 임금지불원칙에 관한 근로법 조문을 살펴본다 5-2-2. 근로시간 단축에 대해 살펴본다
	3		5-3-1. 유연적 근로시간제에 관한 근로법 조문을 살펴본다 5-3-2. 탄력적 근로시간제, 선택적 근로시간제에 대해 살펴본다
6	1	유연근로시간제의 연장근로에 대해 살펴	6-1-1. 재량근로시간제, 보상휴가제를 살펴본다

		본다.	6-1-2. 연장근로와 가산수당에 대해 알아본다
	2	휴일, 휴가 등에 대해 살펴본다	6-2-1 휴일과 휴가에 관한 법조문을 알아본다 6-2-2. 연차유급휴가, 출산전·후 휴가, 유산·사산휴가, 생리휴가, 육아휴직, 배우자출산휴가 등에 대해 알아본다
	3	보상관리에 대해 알아본다	6-3-1. 임금관리의 3대 분야와 관리원칙에 대해 알아본다 6-3-2. 법정복리후생제도를 살펴본다.
7	1	노동환경과 개별적 노동관계의 종합(1)	7-1-1. 1~2주차 수업내용의 종합
	2	노동환경과 개별적 노동관계의 종합(2)	7-2-1. 3~4주차 수업내용의 종합
	3	노동환경과 개별적 노동관계의 종합(3)	7-3-1. 5~6주차 수업내용의 종합
8			중간고사
9	1	오늘날 노조가 처해 있는 현실을 파악해 본다	9-1-1. 노조를 바라보는 정당한 관점이란 무엇인가 9-1-2. 노조 조직을 추이와 한국의 노조현실에 대해 알아본다
	2	노조의 설립에서 해산 및 청산까지 운영체계를 살펴본다	9-2-1. 노조법에서 노사 양쪽의 당사자와 담당자 등에 대해 알아본다 9-2-2. 노조의 설립요건과 형태에 대해 알아본다
	3		9-3-1. 노조의 운영체계에 대해 알아본다 9-3-2. 노조의 해산과 청산에 대해 알아본다
10	1	복수노조제도에 대해 알아본다	10-1-1. 단체교섭의 진행과정과 교섭방식을 이해한다. 10-1-2. 복수노조의 단체교섭절차를 알아본다.
	2	단체교섭과 단체행동에 대해 알아본다	10-2-1. 단체협약의 기능과 내용에 대해 알아본다 10-2-2. 노동쟁의와 쟁의행위 정당성에 대해 알아본다
	3	쟁의행위의 정당성과 필수유지업무에 대해 알아본다.	10-3-1. 쟁의행위의 보호와 사용자 쟁의행위 수단을 알아본다. 10-3-2. 필수유지업무에 대해 알아본다
11	1	쟁의행위의 제한과 부당노동행위에 대해 알아본다	11-1-1. 쟁의행위의 유형과 제한, 그리고 보호에 대해 살펴본다. 11-1-2. 부당노동행위의 성립요건과 유형 및 사례, 노동위원회 등에 대해 알아본다
	2	공공부문의 노사관계를 살펴본다	11-2-1. 공공부문의 노사관계 지형에 대해 살펴본다 11-2-2. 조직률의 의미, 단체교섭 메카니즘 등을 알아본다
	3	민간과 공공부문의 노조법을 비교해 본다	11-3-1. 단결권, 단체교섭 과정, 단체행동권 등을 중심으로 노조법을 비교해 본다.
12	1	경영참가제도를 알아본다	12-1-1. 경영참가제도를 개관해 본다 12-1-2. 의사결정의 참가수준, 스톡옵션 등을 알아본다
	2	노사협의회에 대해 알아본다	12-2-1. 노사협의회법의 법률규정을 살펴본다 12-2-2. 노사협의회의 운영 메카니즘을 알아본다
	3	근로복지기금과 의사결정감가제도를 살펴본다	12-3-1. 사내근로복지기금과 공동근로복지기금을 살펴본다 12-3-2. 공동결정제도, 노동이사제 등을 살펴본다
13	1	집단적 노사관계의 메카니즘(1)	13-1-1. 우리나라 노조현황과 단결권의 종합
	2	집단적 노사관계의 메카니즘(2)	13-2-1. 단체교섭과 단체행동권의 종합
	3	집단적 노사관계의 메카니즘(3)	13-3-1. 공공부문 노사관계의 종합
14	1	경영참가제도의 종합	14-1-1. 경영참가제도에 대한 ILO 관점은 무엇인가 14-1-2. 의사결정참가와 서울시의 노동이사제 실험
	2	노사관계의 지형과 개별적 노동관계	14-2-1. 1장에서 6장까지 수업내용의 종합
	3	집단적 노사관계의 종합	14-3-1. 9장에서 12장까지 수업내용의 종합
15			기말고사