

강 의 계 획 서(Syllabus)

[1] 기본 정보(Basic Information)

■ 강의 정보(Course Information)

교과목명 (Course Title)	노사관계론	강의유형 (Course Type)	
------------------------	-------	-----------------------	--

[2] 학습 목표/성과(Learning Objectives/Outcomes)

■ 과목 설명(Course Description)

노사관계론은 인적자원관리에 관한 분야중 개별적,집단적 근로관계에 관한 사항을 중점적으로 다루며, 인간의 기본적인 속성을 연구하는 심리학을 비롯하여 경제학,법학 등을 포괄하는 종합적인 학문 분야이다. 학생들은 이 과목에서 노동운동의 역사, 단체교섭이론과 기법, 노동조합, 조정과 중재, 파업과 노사분규, 단체협약의 관리, 정부의 노동정책, 공공부문의 노사관계, 노동법 등에 관한 주제를 공부하게 되며 우리나라의 현실에 비추어 바람직한 노사관계의 발전방안을 모색해 본다.

■ 학습 목표(Learning Objectives)

- 1.개별적 노사관계 및 집단적 노사관계와 관련된 이론과 법제,발전과정 등에 대한 이해
- 2.협력적 노사관계 발전의 필요성과 방법론의 모색
- 3.노사관계에 영향을 미치는 정부 정책에 대한 이해

■ 학습 성과(Learning Outcomes)

- 1.노사간 갈등해소와 협력적 노사관계 발전을 위한 커뮤니케이션 능력 배양
- 2.산업현장에서 건전하고 합리적인 노사관계 관리를 위한 전문성 배양
- 3.기업이나 단체의 인적자원 관리 능력

[3] 강의 진행 정보(Course Methods)

■ 강의 진행 방식(Teaching and Learning Methods)

강의 진행 방식	추가 설명

■ 수업 자료(Textbooks, Reading, and other Materials)

수업 자료	제목	저자	출판일/게재일	출판사/학회지
	노사관계론	신철우 외	2018	탐복스

[4] 수업 일정(Course Schedule)

차시	강사명	수업주제 및 내용	제출 과제	추가 설명
1	박찬균	노사관계의 기초개념		
2	박찬균	노동시장과 노동운동		
3	박찬균	개별적 노사관계와 근로조건		
4	박찬균	노동조합		
5	박찬균	단체교섭제도		
6	박찬균	단체협약		
7	박찬균	노사분규 및 노동쟁의 조정제도		
8	박찬균	부당노동행위와 구제제도 & 공공부문의 노사 관리		
9	박찬균	경영참가제도		
10	박찬균	노사협의회제도		

[5] 수강생 학습 안내 사항

--