

강 의 계 획 서

2017 년도 2학기

출력날짜 : 2018.06.04

출력시간 : PM 3:59

과목명	역량모델링과 교육체계수립	과목코드	0006790001
학과 / 학년	창의인재개발학과 / 2	이수구분/성적평가방법	전공필수 / 상대평가
소속 / 교수	창의인재개발학과 / 박용호	학점/강의/실습	3 / 3 / 0
전화번호		요일 / 교시	[SN107:화(2)(3)] [SN304:토(1)]
면담가능시간		강의실	

[1] 교과목개요 / 목적

This course aims to understand the definition and importance of competency-based human resource development and to equip the practical skill for developing competency model. Based on this purpose, this course will discuss the utilization of competency model, the success factor of developing competency model, competency-based curriculum, and other competency related issue.

[2] 수업목표

After taking this course, the students...

1. are able to explain the definition and importance of competency based human resource development.
2. are able to equip the practical skill about competency modeling.
3. can understand the utilization of competency based human resource development.

[3] 수업진행방법

lecture, discussion, individual presentation

㉠ 수업방식

강의	토론	세미나	실습	시청각	유인물	견학	기타
50 %	%	%	50 %	%	%	%	%

㉡ 기자재활용

판서	OHP	슬라이드	차트	비디오	오디오	컴퓨터	기타
20 %	%	%	%	%	%	80 %	%

[4] 학습평가방법

㉠ 성적평가비율

시험	출석	과제
60 %	20 %	20 %

- 출석성적 : 20점 만점 (학칙시행세칙 제56조 제2항) → 일반 과목(3학점) 1시간 결석시 1/3점 감 → 3시간 결석시 1점 감점
- 실제 수업시간수의 1/3 이상 결석한 자 및 부정행위자는 시험 등 성적에 불구 학점인정 불가 (학생시행세칙 제56조 제3항)

[5] 주교재 및 참고서적

[주교재]

(1)	저자	Anntoinette Lucia & Richard Lepsinger	출판사	Pfeiffer	교재명	The art and science of competency modeling	발행년도	1999
(2)	저자	Lyle Spencer & Signe Spencer	출판사	Wiley	교재명	Competence at Work: Models for Superior Performance	발행년도	1993
(3)	저자		출판사		교재명		발행년도	

[참고서적]

(1)	저자	Anntoinette Lucia &	출판사	피에스아이컨설팅	교재명	알기쉬운 역량모델링 (번역서)	발행년도	2001
(2)	저자	Lyle Spencer & Signe	출판사	피에스아이컨설팅	교재명	핵심역량모델의 개발과 활용 (번역서)	발행년도	1998
(3)	저자	이홍민	출판사	리드리드출판사	교재명	역량평가: 인적자원 역량모델 개발과 역량평가	발행년도	2009
(4)	저자		출판사		교재명		발행년도	
(5)	저자		출판사		교재명		발행년도	

[기타서적]

[6] 주별 세부 수업계획

제 1 주	Course orientation
제 2 주	Definition of competency
제 3 주	Competency-based human resource development
제 4 주	Competency modeling #1
제 5 주	Competency modeling #2
제 6 주	Competency modeling #3
제 7 주	Assignment presentation #1
제 8 주	Mid-term exam
제 9 주	Competency evaluation
제 10 주	Competency-based application #1 – Selection, Performanc management
제 11 주	Competency-based application #2 – Career development
제 12 주	Competency-based application #3 – Pay, Selection, Performanc management
제 13 주	Future of competency based human resource development
제 14 주	Assignment presentation #2
제 15 주	Assignment presentation #3
제 16 주	Final exam

[7] 과제

제 1 과제	과제명	Developing competency model – Step1	제출일	
	목표			
	진행방법 및 유의사항	to be announced		
	참고자료			
제 2 과제	과제명	Developing competency model – Step2	제출일	
	목표			
	진행방법 및 유의사항	to be announced		
	참고자료			
제 3 과제	과제명	Developing competency model – Step3	제출일	
	목표			
	진행방법 및 유의사항	to be announced		
	참고자료			