

강 의 계 획 서(Syllabus)

[1] 기본 정보(Basic Information)

■ 강의 정보(Course Information)

교과목명 (Course Title)	인사관리	강의유형 (Course Type)	
------------------------	------	-----------------------	--

[2] 학습 목표/성과(Learning Objectives/Outcomes)

■ 과목 설명(Course Description)

치열한 글로벌 경영환경 속에서 개별 회사들이 글로벌 경쟁력을 유지하고 제고하기 위해 임직원들에 대해 어떻게 인력 관리 (채용,육성,평가,보상,퇴직 관리 등)를 하는지에 대한 기본 지식과 함께 국내외 사례를 학습한다

■ 학습 목표(Learning Objectives)

- 회사 내 인력관리에 있어 영향을 미치는 국내/외 경영환경에 대해 이해하고, 국내외 경영환경이 각 회사의 인력관리에 어떻게 영향을 주는지를 학습한다.
- 국내/외 회사들이 어떻게 효과적으로 인력관리를 하는지에 대한 접근 방법들에 대해 학습하고 연구한다

■ 학습 성과(Learning Outcomes)

국내외 회사들이 인력관리를 어떻게 하는지에 대한 기본적인 개념과 방법을 배워 실제 현업에서 활용할 수 있다

[3] 강의 진행 정보(Course Methods)

■ 강의 진행 방식(Teaching and Learning Methods)

강의 진행 방식	추가 설명
강의	기본적인 개념과 내용을 설명
동영상	이해를 돕기 위해 일부 동영상을 포함

■ 수업 자료(Textbooks, Reading, and other Materials)

수업 자료	제목	저자	출판일/게재일	출판사/학회지
-	신인적자원관리 (Human Resource Management) (3판)	김영재, 김성국, 김강식	2015.5	탐북스

[5] 수강생 학습 안내 사항

[4] 수업 일정(Course Schedule)

차시	강사명	수업주제 및 내용	제출 과제	추가 설명
1	박찬균	인적자원관리의 개념과 접근법		
2	박찬균	인적자원관리의 환경변화		
3	박찬균	인적자원의 모집과 선발		
4	박찬균	직무관리		
5	박찬균	인적자원의 평가		
6	박찬균	교육훈련과 인적자원개발		
7	박찬균	인적자원의 경력관리		
8	박찬균	임금관리		
9	박찬균	근로시간관리 및 이직관리		
10	박찬균	여성인력의 활용과 개발		