



## KU Learning Channel 프로그램 과정개요서

주제	면접잘보는법				차시	3		
대상	글로벌캠퍼스 재학생				사이트	http://tls.kku.ac.kr		
일시	2016년 9월~				보상			
핵심역량	인성역량	의사소통역량	종합적 사고력	지식탐구역량	창의역량	정보활용역량	글로벌 역량	리더십 역량
		70%						30%
강사	성명	유 리 나			소속	(주) 커리어컨설팅		

### 2. 특강 개요

개요	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업에서 면접에 대한 중요도가 높아지고 있다. 본 강의에서는 면접 채용 트렌드를 이해하고, 면접 이미지메이킹과 면접스피치를 통해 면접 대응역량을 높인다. 이론=&gt;사례=&gt;연습의 과정을 거쳐 효과적이고 자신감 있는 면접에 대응 할 수 있도록 강의한다.</li> </ul>	
목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>기업이 원하는 관점에서 역량인재로 채용될수 있는 채용 프로세스를 이해하고 역량인재가 될수 있도록 이미지메이킹과 면접답변을 할 수 있다.</li> </ul>	
특강 내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>면접의 평가기준과 인재채용 트렌드를 공공기업,대기업,중소기업별로 알아본다.</li> <li>상황별 면접 도구유형인 경험면접, 현안업무처리, 역할연기, 프리젠테이션, 집단토론에 대해 알아본다.</li> <li>면접의 기본법칙을 이해하고 면접포인트를 알아본다.</li> <li>이미지가 면접에 미치는 영향을 알아보고 신입사원으로서의 이미지메이킹을 알아본다.</li> <li>지원자의 역량을 돋보일수 있는 직무에 적합한 면접스피치를 하는 방법을 알아본다.</li> </ul>	
추천 도서	<ul style="list-style-type: none"> <li>.박희주,강주성. (2016). NCS면접 필살기</li> <li>.박병학. (2014). 이미지메이킹</li> </ul>	
특강 맞보기	 <p>‘면접 잘 하는 법’ 유 리 나</p>	 <p>면접의 종류 1:1 면접 수험생 한 사람을 불러 한 시험관이 개별적으로 질문 응답하는 보편적인 방법 시간이 많이 걸리나, 사람을 조목조목 알아내기에 좋은 방법이다. 면접자는 모든 부분에 대해 철저히 준비하고 임하여야 한다.</p>
	<p>경험면접의 이해</p> <p>• <b>경험면접은 기본적으로 압박면접!</b></p> <p>※ 경험면접 이렇게 극복하자.</p> <p>나의 과거 경험 사례를 정리하기</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 나의 판단,노력을 통해 좋은 결과를 냈던 사례* 행동특징들</li> <li>- 실패한 사례</li> </ul>	<p><b>상황면접 (Situation Interview)</b></p> <p>평가하고자 하는 요소에 대해 지원자에게 <b>가상의 상황 또는 실제 직무 상황을</b> 제시한 후 지원자의 질문에 대한 해석과 <b>지원자의 태도와 행동을 간접적으로 평가하는 면접기법</b></p>