

강의계획서

교과목 명	〈국문〉 현대사회와리더십	담당교수	박소연	
	〈영문〉 Leadership in Modern Society	연락처		
교과목코드	AK1025	전자우편		
이수 구분	교양선택	학점체계	3학점 / 3시수	
수강 대상	전학년, 전학과	선수과목/ 후수과목	없음	
수업방법	강의 형태	이론중심 < >	이론-실습병행 < >	
	수업 방식	100%사이버 < >	2/3사이버 < >	
	사용기자재	50%사이버 < >		
	성적평가비율	보조사이버 < > 빙프로젝터, 컴퓨터 중간: 30%, 기말: 20%, 출석: 20%, 과제: 10%, 발표 및 수업참여 20%		
교과목 개요 및 교육목표		<p>현대사회는 자본주의를 중심으로 바탕으로 한 경쟁시대에서는 개인, 조직 등에서 탁월한 성과를 발휘하는 것을 요구하고 있다. 본 수업은 현대사회에 요구되는 리더십을 이해하고, 나아가 리더십 역량 개발을 위한 비전과 전략을 수립하는 것을 목적으로 한다.</p> <p>본 수업을 통해 학습자들은</p> <ul style="list-style-type: none"> - 리더십의 기초적인 이론을 이해하고, 현대사회 리더십 특징을 파악할 수 있다. - 최근 리더십 이슈를 포착하여, 이에 대한 자신의 관점을 정립할 수 있다. - 리더십 역량개발 역할모델을 발굴하고, 자신의 역량개발계획을 수립할 수 있다. 		
교재 및 참조 자료	교재	저자	교재명	
		김윤호, 김태완	리더십의 이해	
	참고문헌	김난도	트랜드 코리아 2017	
		클라우스 슈밥	클라우스 슈밥의 제4차 산업혁명	
		조영태	정해진 미래	
		피터G. 노스하우스	리더십 입문: 개념과 실천	
		이창준	리더십패스파인더	
		송영수	리더가 답이다	
		김태열, 이덕로	현대사회와 리더십	
		출판사	참고사항	
		형설출판사		
		미래의창		
		새로운현재		
		북스톤		
		시그마프레스		
		학이시습		
		크레듀		
		문영사		

주 별 강의 계획

구분	수업일자	교육주제	단위수업 목표	단위수업 내용	비고
1주차	3/14	리더십의 이론과 기초	리더십의 이론의 배경을 설명할 수 있다	리더십 이론의 배경	
			리더십과 영향력의 관계를 설명할 수 있다	리더십과 영향력	
			공식적인 리더와 비공식적인 리더를 구분할 수 있다	공식적, 비공식적인 리더	
2주차	3/21	리더십에 대한 전통적 이론	특성이론을 설명할 수 있다	특성이론	
			행위이론을 설명할 수 있다	행위이론	
			상황이론을 설명할 수 있다	상황이론	
3주차	3/23	리더십과 커뮤니케이션	커뮤니케이션 과정	커뮤니케이션 과정	
			커뮤니케이션 장애요인을 설명할 수 있다	커뮤니케이션 장애요인	
			대인간의 커뮤니케이션을 설명할 수 있다	대인간의 커뮤니케이션	
4주차	3/30	리더십과 의사결정	의사결정의 유형을 설명할 수 있다	의사결정의 유형	
			개인 의사 결정을 설명할 수 있다	개인 의사 결정	
			집단의 의사결정을 설명할 수 있다	집단의 의사결정	
5주차	4/6	리더십과 동기부여	동기부여이론 접근방법을 설명할 수 있다	동기부여이론 접근방법	
			동기부여 내용이론을 설명할 수 있다	내용이론	
			동기부여 과정이론을 설명할 수 있다	과정이론	
6주차	4/13	중간 요약 정리	1~5주차의 핵심 내용을 설명할 수 있다		
7주차	4/20	리더의 조건: 좋은 리더, 나쁜 리더, 이상한 리더	리더십의 영역과 수준을 설명할 수 있다	리더십의 영역과 수준	
			리더십의 방향과 크기를 설명할 수 있다	리더십의 방향과 크기	
			리더의 가치, 윤리, 신념을 설명할 수 있다	리더의 가치, 윤리, 신념	
			리더의 학습과 성장을 설명할 수 있다	리더의 학습과 성장	
8주차	4/27	리더십과 인간관계	인간관계이론을 설명할 수 있다	인간관계이론	
			멘토링에 대해 설명할 수 있다	멘토링	
			임파워먼트에 대해 설명할 수 있다	임파워먼트	
9주차	5/4	리더십과 조직문화	조직문화의 구성요소를 설명할 수 있다	조직문화의 구성요소	
			조직문화의 유형을 설명할 수 있다	조직문화의 유형	
			여성 리더십의 특징을 설명할 수 있다	여성의 리더십	
10주차	5/11	새로운 리더십 이론(1)	새로운 리더십의 의의를 설명할 수 있다	새로운 리더십의 의의	
			카리스마 리더십에 대해 설명할 수 있다	카리스마 리더십	
			변혁적 리더십에 대해 설명할 수 있다	변혁적 리더십	
11주차	5/18	새로운 리더십 이론(2)	슈퍼 리더십에 대해 설명할 수 있다	슈퍼 리더십	
			셀프 리더십에 대해 설명할 수 있다	셀프 리더십	
12주차	5/25	새로운 리더십 이론(3)	서번트 리더십에 대해 설명할 수 있다	서번트 리더십	
			팔로어십에 대해 설명할 수 있다	팔로어십	
13주차	6/1	기업 리더가 갖추어야 할 리더십	리더의 일하는 법을 설명할 수 있다	리더의 일하는 법	
			리더의 인간관계를 설명할 수 있다	리더의 인간관계	
			리더십개발 실천계획을 세울 수 있다	리더십개발 실천계획	
14주차	6/8	최종 요약 정리	7~13주차의 핵심 내용을 설명할 수 있다.		

평가방식에 대한 자세한 설명, 수업에 대한 유의사항 등 (자유롭게 활용하십시오.)

평 가	<ul style="list-style-type: none"> - 출석: 20% - 중간고사: 30% - 기말고사: 20% - 과제: 10% · 과제는 사전에 작성하여 기말고사시 제출 - 발표 및 수업 참여: 20% · 발표는 유용성(학생평가), 심도(분석이 얼마나 깊이 이루어졌는가), 성실성(보고서의 체계, 활용 자료 등의 질)을 평가 기준으로 함 · 수업참여는 수업활동에의 참여도, 타 팀 발표시 질문 혹은 피드백 등 수업에 얼마나 적극적으로 참여했는지를 전반적으로 평가하여 반영함
레 포 트	<p><과제></p> <ul style="list-style-type: none"> - 현대사회 리더의 조건 - 리더십 개발을 위한 실천계획 <p><발표자료></p> <ul style="list-style-type: none"> - 국내/해외 - 분야: 정치/경제/사회/문화 - 현존인물(주변인물 포함)/역사 속 혹은 가상의 인물 <div style="border: 1px solid black; padding: 10px; margin-top: 10px;"> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> why: 왜 이 사람을 택했는가? <input type="checkbox"/> who: 인물소개 <input type="checkbox"/> where & when: 어떤 시대 혹은 어떤 상황에 있는 사람인가? <input type="checkbox"/> what: 구체적으로 무엇을 했는가? <input type="checkbox"/> how: 그 일을 어떻게 했는가? <input type="checkbox"/> point: 그 사람을 통해 내가 배운 가장 중요한 것 3가지 <input type="checkbox"/> reference: 발표준비에 참고한 자료 </div>
유의사항	<ul style="list-style-type: none"> - 매주 목요일 수업은 온라인 강의로 진행 : 정해진 시간까지 반드시 온라인 강의 수강해야 출석으로 인정 - 매주 화요일 4~5는 강의실 수업 진행 : 질의응답, 실습, 토론 등