

강 의 계 획 서				연 도	2016																		
				학 기	2																		
교 과 목 명	인적자원관리	담 당 교 수	박 중 혁																				
1. 강의 개설 목적	현대 기업경영에서 추구하는 지속적 경쟁우위 창출의 핵심자본으로써의 인적 자원이 갖는 중요성을 인식하고, 실질적 경영관리 방안에 대해 학습하여 조직 구성원으로서의 경영관리역량을 함양한다.																						
2. 강좌 운영 목표	기존 인적자원관리(Human resource management) 및 조직행동론(Organizational behavior)의 제 이론들을 기초로 인적자원의 중요성을 인지하고, 효과적인 인적자원관리 프랙티스의 실천 방안을 모색한다. 또한 (예비)조직인으로서 요구되는 인적자원에 대한 기본철학을 형성한다.																						
3. 교 재 가. 주교재 (저자, 출판사) 나. 참고도서 (저자, 출판사)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>구분</th> <th>도서명</th> <th>저자</th> <th>출판사</th> <th>출판연도</th> <th>기타</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>주교재</td> <td>신인사관리</td> <td>박경규</td> <td>홍문사</td> <td>2016</td> <td>제6판</td> </tr> <tr> <td>부교재</td> <td>인적자원관리</td> <td>임창희</td> <td>비엔엠북스</td> <td>2014</td> <td>제3판</td> </tr> </tbody> </table>					구분	도서명	저자	출판사	출판연도	기타	주교재	신인사관리	박경규	홍문사	2016	제6판	부교재	인적자원관리	임창희	비엔엠북스	2014	제3판
구분	도서명	저자	출판사	출판연도	기타																		
주교재	신인사관리	박경규	홍문사	2016	제6판																		
부교재	인적자원관리	임창희	비엔엠북스	2014	제3판																		
4. 강좌(수업) 운영 방법	1) 강의 - 동영상 강의 : 해당 주차별 (13) 회 2) 과제물 - 제출 일정 및 횟수: (3주차 종료일) (1) 회/ (10주차 종료일) (1) 회 3) 토론 - 토론 일정 및 횟수: (9주차 종료일) (1) 회/(14주차 종료일) (1) 회																						
5. 평가 방법																							

주 차 별 강 의 계 획

주별	강 의 내 용	과제물	토론	수시시험(퀴즈)	비고
1주	(1) 인적자원관리의 이해 1. 경영학과 인적자원관리 2. 인적자원관리의 중요성 (2) HR패러다임의 변화 1. 패러다임의 개념 2. HR패러다임의 변천사 3. 지식경제시대의 HRM 4. 인간존중경영과 신뢰적 관계자산의 중요성				주교재: 제1장 제2장
2주	(1)인적자원관리 환경의 변화와 조직유연화 1. 기업과 경영환경 2. 메가트렌드의 추세와 인적자원관리 3. 인사환경의 변화 4. 역량과파괴적 환경변화와 21세기 경영 5. 조직유연화 (2)전략적 인적자원관리 1. 인적자원관리의 전략적 역할 2. 인적자원관리의 내외부 적합성 3. 전략적 인적자원관리 4. 인적자원관리 부서의 새로운 역할				강의교안 참조
3주	(1)직무관리 1. 직무관리의 개념 2. 직무분석(Job Analysis) 3. 직무설계(Job Design) (2)팀제 1. 팀이란? 2. 팀제의 장점과 단점 3.고성과팀의 특성	-보고서1: '왜 기업은 인적자원을 소중히 여겨야 할까'에 대한 사례조사 및 개인의 견 제시			제3장 제4장
4주	(1)인력계획 1. 인력계획의 필요성 2. 인력계획: 수요분석 3. 인력계획: 공급분석 4. 인력계획의 주요 이슈 5. 미래 예측을 위한 직관력 향상 (2)인력구조 최적화 1. 인력구조 재구축 2. 인력구조의 유연화				제5장
5주	(1)인적자원 충원 1. 충원의 개념 2. 내부 vs. 외부 충원 3. 충원의 주요 이슈 (2)인적자원 모집 및 선발 1. 인적자원 채용 계획 수립 2. 모집 3. 모집유형 4. 선발 5. 선발도구				제6장
6주	(1)인사평가				제7장

	<ol style="list-style-type: none"> 1. 인사평가의 의의 2. 인사평가의 목적 3. 절대평가와 상대평가 4. 평가오류 <p>(2)인사평가 측정도구의 개발</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 측정도구의 요건 2. 측정도구의 유형 3. 평가주체와 360도 피드백 4. 인사평가의 주요 이슈 				
7주	<p>(1)교육훈련 및 개발</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 인적자원개발의 개념과 필요성 2. 인적자원개발의 딜레마 3. 교육훈련 및 개발의 실제 4. 인적자원개발의 주요 이슈 <p>(2)경력개발</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 경력개발의 개념과 중요성 2. 경력목표와 경력단계 3. 경력개발의 주요 이슈 				제8장 제9장
8주	Off-Line 시험				
9주	<p>(1)역량관리</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 역량관리의 개념 2. 역량관리의 실제 <p>(2)성과관리</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 성과관리의 개념 2. 성과관리 프로세스 3. 성과관리의 주요 이슈 		<p>토론1: 대기업에 비해 중소기업에서 인재를 키우는 것은 어려운 일이라고 합니다. 또한 투자를 통해 인력을 성장시켜 놓으면 대기업이 인재를 빼앗아가는 경우도 많다고 하소연하기도 합니다. 그렇다면 중소기업 입장에서 인재를 키우고 잘 유지하기 위해서는 어떤 노력을 특별히 더 기울여야 할까 생각해 보고 사례도 찾아봅시다. 그리고 본인의 의견을 제시해 봅시다.</p>		
10주	<p>(1)보상의 의의와 보상전략</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 보상의 의의 2. 보상의 구성요소 3. 보상전략 <p>(2)임금관리</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 임금(직접보상)의 중요성 2. 임금의 외부공정성-임금수준 3. 임금의 내부공정성-임금체계 	<p>-보고서2: 본인이 관심있는 기업이 요구하는 인재상(혹은 희망 직업에서 요구하는 역량들)을 조사하고, 그러한 인재상과 본인 현실의 차이를 분석하여 그 차이를 채울 수 있는 실행 계획을 제시</p>			강의교안 및 제10장
11주	<p>(1)복리후생</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 복리후생의 개념과 의의 2. 복리후생의 효율적 관리 3. 통합적 복리후생 전략 <p>(2)인력방출</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 인력방출의 개념 2. 자발적 이직관리 3. 비자발적 이직관리 				제11장 제12장

	<p>4. 고용조정</p> <p>5. 인력방출의 주요 이슈</p>				
12주	<p>(1)산업안전</p> <p>1. 산업안전의 중요성</p> <p>2. 산업재해의 원인과 예방</p> <p>3. 산업재해 예방의 효과</p> <p>(2)노사관계관리</p> <p>1. 노사관계의 개념</p> <p>2. 노동조합</p> <p>3. 단체교섭</p> <p>4. 경영참가제도</p>				제14장 제13장
13주	<p>(1)인적자원관리와 조직설계</p> <p>1. 조직과 인적자원관리의 적합성</p> <p>2. 조직설계와 인적자원관리</p> <p>3. 공식적 조직구조와 인적자원관리</p> <p>(2)인적자원관리와 조직문화</p> <p>1. 조직문화의 개념</p> <p>2. 조직문화의 기능</p> <p>3. 조직문화의 구성요소</p> <p>4. 우수기업의 조직문화</p> <p>5. 성과 유인 조직문화의 관점</p> <p>6. 바람직한 기업문화 구축 방안</p>				강의교안 참조
14주	<p>최신이슈(1): 글로벌 인적자원관리</p> <p>1. 다양성 관리</p> <p>2. 글로벌 인적자원관리의 유형</p> <p>3. 파견인 및 외국인 근로자 관리</p> <p>최신이슈(2): 여성인력관리</p> <p>1. 여성인력관리</p> <p>2. 가족친화적 인적자원관리</p>		<p>토론2: 종업원을 어떻게 관리해야 기업이 성장하고 번영 발전할 수 있을까요? 여러분이 경영자라 생각하시고, 경영자 입장에서 종업원을 어떤 방식으로 관리하는 것이 좋은 결과를 가져올 수 있을지 의견을 제시해 봅시다.</p>		강의교안 참조
15주	Off-Line 시험				