

조직행위론

교과목	학수구분(학점/시간)	전필(3/3)		수강번호	1106
	주수강대상 학부/전공/학년	경영학부/2학년		개설년도/학기	2015년도 2학기
	강의시간 및 강의실	수B(다B107) 금B(다B107)(다B107)		영어등급	
교육과정 참고사항	선수과목				
	관련 기초과목				
	동시수강 추천과목				
	관련 고급과목				
담당교수	성명(직위/소속)	백연정 (조교수/경영대학 경영학과)			
	연구실	다산관 510-2	구내전화		
	상담시간		홈페이지		
담당조교	성명(직위/소속)				
	연구실		구내전화		e-mail

1. 교과목 개요

기업을 포함, 여러 조직에서는 주어진 사명과 목표를 달성하기 위하여 ‘사람’을 활용한다. 즉, 조직 목표를 세우고 추진하는 주체는 컴퓨터나 기계, 제도가 아닌 인간인 것이다. 그렇기 때문에, 우수한 인재를 뽑아 최고의 역량을 발휘할 수 있는 환경을 제공해 주면 기업의 성과가 높아지지만, 사람을 잘못 활용하면 기업은 쇠퇴하거나 실패할 수 있다. 따라서, 성공적인 리더/관리자/경영자가 되기 위해서는 사람의 심리와 행동을 정확하게 이해하고 그 이해를 바탕으로 조직을 운영하고자 노력하여야 한다.

이에 본 과목에서는 조직 심리와 행동 전반에 대한 이론과 개념을 습득하고 실제 조직 상황에서 각 이론과 개념이 어떻게 활용될 수 있는지 같이 생각해 보는 시간을 갖는다. 또한 본 과목은 학생들이 실제 업무와 관련하여 의사소통 및 대인관계, 업무 능력을 향상시킬 수 있는 학습의 기회를 제공한다.

2. 수업 목표

1. 조직행위론에 대한 기본 지식을 습득함으로써, 인간과 조직의 경영을 설명하고 향상하기 위한 이론과 개념을 이해한다.
2. 조직 상황에서 발생하는 문제에 대한 진단 및 해결 능력을 함양한다.
3. 미래 조직의 구성원, 그리고 리더로서 학생 각자의 장단점, 그리고 경력 전반에 대한 성찰의 기회를 제공한다.

<경영학교육인증 교과목 학습성과>

K1	경영학의 기초 지식에 대한 이해와 기본적인 활용 능력 배양
O1	팀의 일원으로 임무를 수행하는 참여 능력 배양
O2	조직을 이끌 수 있는 리더십 능력 배양
O3	효과적인 의사전달 능력 배양
G2	국제적인 활동 및 성과 창출에 필요한 외국어 구사 능력 배양

3. 수업의 형태 및 진행방식

- 강의(주교재)
- 개인별 또는 조별 발표 및 토론

4. 수업운영방법

강의 토론, 토의 팀 프로젝트(발표, 사례연구 등)
 실험, 실습(역할극 등) 설계, 제작 현장학습(현장실습)
 기타

5. 수업지원시스템 활용방법

e-class 자동녹화시스템 웹과제
 사이버강의 블렌디드 러닝(온라인+오프라인 강의병행)
 수업행동분석시스템 기타

6. 활용교수법

PBL(Problem Based Learning) CBL(Case Based Learning)
 TBL(Team Based Learning) UR(Undergraduate Research)
 기타

7. 수강에 필요한 기초지식 및 도구능력

기업이나 조직에 대한 이해 및 최근 기업들의 동향(예 : 구조조정, 경기불황, 저성장, 새로운 기술 등장 등)

8. 학습평가 방법

평가항목	횟수	평가비율	비고
출석		10	
중간고사		20	
기말고사		20	
퀴즈			
발표		40	팀 프로젝트. 발표 및 과제보고서
토론		5	수업 참여도에 따른 가점 처리
과제		5	간단한 개인과제
기타			
study hours	8시간		

9. 교재 및 참고자료

구 분	교재 제목(웹사이트)	저 자	출판사	출판년도
주교재	Understanding and Managing Organizational Behavior	Jennifer M.George/Gar eth R.Jones(Sixth Edition)	Pearson	2012

10. 수업내용의 체계 및 진도계획

조직을 구성하는 세 가지 수준의 entity에 대하여 차례차례 다룸.

1. 개인 수준
2. 집단 수준
3. 조직 수준

< 진도 계획 >

주	강 의 주 제	언어	담당교수	수업방법	평가방법	준비사항
1	Chapter 1. Introduction to Organizational Behavior	한	백연정			
2	Chapter 2. Personality and Ability	한	백연정			
3	Chapter 3. Values, Attitudes, and Moods and Emotions	한	백연정			
4	Chapter 4. Perception, Attribution, and the Management of Diversity	한	백연정			
5	Chapter 5 Learning and Creativity	한	백연정			
6	Chapter 6, 7 Motivation The Nature of Work Motivation	한	백연정			
7	Chapter 15 Individual Decision Making	한	백연정			
8	중간고사	한	백연정			
9	Chapter 10, 11 Work Groups and Teams	한	백연정			
10	Chapter 15 Group Decision Making	한	백연정			
11	Chapter 12 Leadership	한	백연정			
12	Chapter 13 Power, Politics, Conflict, and Negotiation	한	백연정			
13	Chapter 16 Organizational Design and Structure	한	백연정			
14	Chapter 17 Organizational Culture and Ethical Behavior	한	백연정			
15	Chapter 18 Organizational Change and Development	한	백연정			
16	기말고사	한	백연정			

11. 기타 참고사항

본 강의계획서의 내용은 가안(假案)임. 개강일에 정식 강의계획서 배포 예정.