2015년 1학기 수업계획서

닫 기 출 력

교과목

과목명	인적자원개발론	학수번호	002018	분 반	02
교재명	인간의 행동변화를 위한 인적자원개발론(2014), 고종식 외, 광일사				
이수구분	교선	학점	3.0	시간	이론 : 3.00 실습 : 0.00
주 수강대상	전학년(평생교육사준비생)	강의요일/시간	월6화56	강의실	새천611(새천년관603강의실)

담당교수

성명	고종식	소속	경영대학 경영학부	연구실	
전화		휴대폰		E-mail	
면담가능요일·시간					

교과목기본정보

선수과목 또는 선수학습	없슴
교과목의 성격	21`세기의 무형자산인 인적자원의관리는 무한대이다. 오늘날 성공에 잇어서 80%는 EQ,즉 감성지수에 그리고 20%는 IQ,즉 지능지수에 달려있다고 한다. 성공은 반드시 직업인으로서 성공하는 것만을 의미하는 것이 아니라 개인으로서 후회하지 않고 보람된 삶을 영위하는 것을 포함한다고 할수있다. 인간관계는 머리로 지식을 학습하는 영역이아니라 가슴으로 받아들이고 느끼고 실천하는 분야이다. 무한경쟁사회에서 지식의습득과 인간관계는 경영자로서의 삶과 인적자원에대하여 습득함을 원칙으로한다.
교과수업 주요목표	인적자원개발이란 기업의 주체인 경영자가 기업의 이윤을 극대화하기 위한 일환으로서 기업경영에 필요한 인적자원을 확보하고, 노동질서의 안정과 근로자의 효율적 이용 및 욕구충족을 도모하는 것을 목적으로 고용 근로자를 대상으로 행하는 종합적 제 시책이다. 그리고 구체적인 방법은 기업을 둘러싼 다양한 환경조건의 변화에 대응해서 발전 변화해 간다. 따라서 이러한 변화가 인적자원개발과 관련하여 어떠한 영향을 미치고 있으며 급변하는 환경 변화에 적응하기 위해서는 어떠한 능력과 자질이 요구되고 있는가 하는 것이 본 강의의 주요 목적이다.

활용기자재

판 서	유인물	TV·비디오	LCD프로젝트	OHP	컴퓨터 노트북	전자판서 시스템
◎	◎	☐	◎	☐	☐	☐

성적평가 방법(%)

중간/기말고사		과제 및 예습				
중간고사	기말고사	출 석	과제물	발 표	학습태도	수시고사
40%	40%	10%	10%	0%	0%	0%

수업방법

강의식	토론식	세미나식	실험실습식	인터넷전용	인터넷병행	기타
◎	◎	☐	☐	☐	☐	☐

참고도서	조직행동론, 인사관리, 조직개발론, 경영학원론, 인간존중경영,산업심리학등
과제물	프로이드의 성격형성 이론에 대한 고찰(중간고사 이전) 현대사회의 변화와 직장인의 스트레스(기말고사 이전)

주별강의계획

제 1 주	강의안내(** 주 차별 진도는 사정에 따라 달라질 수 있슴) 현대사회의 특징과 인간자원
제 2 주	인간행동의 기본 조건 인간행동의 변화와 상벌관리
제 3 주	직무분석과 직무설계
제 4 주	인사선발과 인사평가
제 5 주	인간자원의 능력개발
제 6 주	동기부여
제 7 주	경제적 보상
제 8 주	중간고사

제 9 주	동조와 복종, 사회적 일탈
제 10 주	공격, 원조와 방관, 집단따돌림
제 11 주	협동과 경쟁, 사회적 촉진과 태만
제 12 주	커뮤니케이션 인간관계와 저항
제 13 주	멘토링과 캐리어 개발 새로운 시대의 리더십
제 14 주	조직내 스트레스
제 15 주	조직내 갈등
제 16 주	기말고사