

21세기 기업의 인재상

교과목명	국문명 : 21세기 기업의 인재상 영문명 : Human Capital for the 21st Century Corporate	이수학점	2학점
담당교수	김정권 (광운대학교 교양학부)	개설학기	2015-1학기
권장학과	전학과	권장학년	전학년
개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국 근현대에 대한 역사적 통찰(역사적 사건이 벌어진 시간과 공간의 의미를 특별히 부각 시키는 방법)을 바탕으로 각 시대별 인재상을 대체적으로 탐구하고, 향후 21세기를 사는데 있어서 기업과 사회가 바라는 인재가 무엇인지를 구체적으로 살펴보고자 한다. 		
학습목표	<ul style="list-style-type: none"> ○ 한국 근현대에 대한 역사적 통찰을 바탕으로 각 시대별 인재상을 살펴보고, 그것을 중심으로 소위 21세기 기업이 바라는 인재상을 탐구하고자 한다. ○ 향후 21세기를 사는 데 있어서 기업과 사회가 바라는 인재로서 가장 필요한 요건이 무엇인지를 구체적으로 살펴보고자 한다. ○ 현대 한국사회에 있어서 시대적 역할에 부응하고 개인의 발전을 도모할 수 있는 소위 사회가 요구하는 '한국적 인재상'이해를 목적으로 한다. 		
강의교재	<ul style="list-style-type: none"> ○ 자체 제작 교재 ○ DSA CEO 포럼 발표 자료집 등 		
보조교재	<ul style="list-style-type: none"> ○ 전국경제인연합회 조찬포럼 동영상 		
구분	배점		
평가방법	중간시험(%)	30%	
	기말시험(%)	30%	
	출석(%)	20%	
	과제(%)	10%	
	퀴즈(%)	10%	
	토론(%)	0%	
	팀프로젝트(%)	-	
	기타(%)	-	
합계	100%		

※ 평가방법 및 배점은 담당교수재량에 의해 변경될 수 있습니다.

주별 강의내용		
주	학습단원	학습내용
1주	우리나라 100대 기업이 원하는 인재상	○ '전경련-경총-상의' 발표 정리 및 분석
2주	현상학적 관점으로 본 기업의 인재상	○ 신입사원 직장생활 시뮬레이션
3주	최근 기업의 채용동향과 성공취업 전략	○ 채용 메가트렌드, 취업 마이크로트렌드
4주	한국기업 3대 인재상, '전창인'의 의미	○ 전문성/창의성/인성 배양하는 길, 테크노크라트
5주	테크니컬 라이팅 : 기획문서 작성법	○ 실용글쓰기를 통해 실무능력이 있는 인재가 되라
6주	테크니컬 커뮤니케이션 : 프리젠테이션	○ 알아듣지 못하는 말은 자신만의 용어이다
7주	진로와 직업선택, 기업 인재상과 상관성 이해	○ 준비가 알차면 직업과 직장이 즐겁다
8주	중간시험	
9주	21세기 기업 인재상 [1] : 가치와 목표	○ 현대 창업주 정주영 회장 이야기, 네 번의 가출
10주	21세기 기업 인재상 [2] : 학습과 탈학습	○ 구자관 대표 이야기, 학생 구자관(?)
11주	21세기 기업 인재상 [3] : 강점과 리더십	○ 도산 안창호 선생 이야기, '솔선수범' 리더십이란?
12주	21세기 기업 인재상 [4] : 비즈니스와 고객	○ (주)메가HRD 김성오 사장 이야기, 육일약국 갑시다
13주	21세기 기업 인재상 [5] : 통찰과 혁신	○ 삼성 창업주 이병철 회장 이야기 : 기업보국과 교육혁신
14주	21세기 기업 인재상 [6] : 기업과 사회	○ 스티브 잡스 이야기 : 졸업식 축사, 세 가지 당부 의미
15주	개인의 삶과 인재상의 관계 : 도전과 성취	○ 김기환 명장 이야기 : 나의 길, 나의 삶
16주	기말시험	