

강의 계획서

교과목명	조직과인간	학점	3	시간	4	담당 교수명	이 수 일	
수강학과/학년	-				면담시간			
강의시간 및 강의실					연락처	H.P.		
						e-mail		
수업목표	<p>본 과목의 주요 목표는 현대사회의 핵심을 이루고 있는 조직(기업조직)과 그 구성체인 집단 및 개인수준의 행동에 대한 이해능력을 개발하는 것임. 이러한 수업목표를 위하여 다음의 수업 방향을 가짐</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 조직행동론의 기본적 이론과 개념의 학습 => “실무적, 사례적 접근” 2. 조직행동론의 이론과 개념을 바탕으로 실무에서의 경험과 사례를 해석할 수 있는 능력의 배양 							
수업방법	수업은 주제별 강의내용을 요약하여 PT형식으로 전달하며, 이외 수업관련된 자료를 병행 운영한다. 아울러 주제와 관련 하여 강의식/토론형식으로 진행.							
평가방법	출석: 10%, Review Paper: 15%, 개인과제: 10%, 중간고사: 30%, 기말고사: 35%,							
구분	서적명			저자명		출판사명	출판년도	비고
교재	조직행동연구[5판] 조직행동연구[6판]			백기복		창민사	2011 2014	
부교재								
과 제 제 목							비고	
(1) 개인과제: 수업진행 중 공지 (2) Review Paper : 매 수업 후 A4 1장 요약해서 다음 수업 전 제출							* 기타 수업진행과 관련된 조직이해와 관련된 도서, 자료는 수업전 제공	

주별 강의 계획서

일정				수업내용	비고
차수	월	일	일	장/주제	
1	12	22	월	<수업 개요> 1.조직행동연구의 기초	
2		24	수	2.개인차(I):능력과 태도, 가치관	
3		26	금	3.개인차(II) : -성격,지각, 귀인	
4		29	월	4.동기부여(1) - 내용이론(욕구중심의 동기부여)	
5		31	수	4.동기부여(2) - 과정이론(최근의 동기부여이론)	
6	1	2	금	5. 학습과 스트레스 6. 집단과 팀	
7		5	월	7. 커뮤니케이션 8. 권력과 정치	
8		7	수	9. 리더십(1)	
9		9	금	10. 리더십(2)	
10		12	월	11. 의사결정	
11		14	수	12. 갈등과 협상 13. 조직문화	
12		16	금	시험	기말시험